



Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere i Viborg Kommune. (50.01)

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og Viborg Lærerkreds og udarbejdet med henvisning til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Hvem er omfattet af forhåndsftalen.

Forhåndsftalen gælder for uddannede lærere og uddannede børnehaveklasseledere på folkeskoleområdet i Viborg Kommune.

Forhåndsftalen gælder endvidere for pensionerede lærere, der ansættes i tidsbegrænsede stillinger på månedsløn og for lærere og børnehaveklasseledere uden grunduddannelse, der ansættes på folkeskoleområdet i Viborg Kommune.

For ansatte i fleksjob ansat før 1. januar 2013 gælder, at funktionstillæg og centralt aftalte tillæg ydes i henhold til ansættelsesgraden. Kvalifikationstillæg for erfaring ydes som et fleksjobtillæg i forhold til den faktiske arbejdsevne. Ydes der tilskud med 2/3 beregnes fleksjobtillægget med 1/3 af kvalifikationstillægget.

Lokalt aftalte tillæg.

Funktionsløn.

Selvstyrende teams.

Det forudsættes, at man som lærer og børnehaveklasseleder i Viborg Kommune indgår i selvstyrende team.

Der ydes til månedslønnede lærere og børnehaveklasseledere et tillæg på årligt kr. 6.930(31/3 2000) for deltagelse i selvstyrende teams.

Hvis en månedslønnet lærer/børnehaveklasseleder, som er ansat i en tidsbegrænset stilling, ikke indgår i teamsamarbejdet på grund af særlige omstændigheder, udbetales tillægget ikke.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillæg - tillidsrepræsentanter.

Funktionstillæg til tillidsrepræsentanter ydes således:

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. På skoler op til og med 15 lærere/børnehaveklasseledere | : Kr. 3.000(31/3 2000) |
| 2. På skoler fra 16 til og med 35 lærere/børnehaveklasseledere | : Kr. 4.000(31/3 2000) |
| 3. På skoler fra 36 til og med 49 lærere/børnehaveklasseledere | : Kr. 5.000(31/3 2000) |
| 4. På skoler fra 50 lærere/børnehaveklasseledere og derover | : Kr. 6.000(31/3 2000) |
| 5. Tillæg til Fællestillidsrepræsentant til fordeling | : Kr. 14.000(31/3 2000) |

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.



Funktionstillæg – TR – kontaktlærerfunktion.

Funktionstillæg ydes til lærere med TR – kontaktlærerfunktion på skoler med geografisk/

Fysiske adskilte afdelinger : Kr. 1.500(31/3 2000)

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillæg – Arbejds miljørepræsentanter.

Der ydes til lærere og børnehaveklasseledere, valgt som arbejdsmiljørepræsentant, et tillæg på årligt kr. 3.000(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold ti beskæftigelsesgraden.

Funktionstillæg – medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelse.

Der ydes til lærere og børnehaveklasseledere, valgt som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelser, et tillæg på årligt kr. 1.500(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillæg – flere skiftende arbejdssteder.

Der ydes til lærere og børnehaveklasseledere, der underviser på flere/skiftende arbejdssteder, et tillæg på årligt kr. 1.500(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillæg – praktikvejledertillæg til børnehaveklasseledere.

Børnehaveklasseledere, der varetager praktikvejledning for pædagogstuderende i lønnet praktik, ydes et tillæg på årligt kr. 5.900(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.

Funktionstillæg efter decentral forhandling.

Der optages forhandling mellem den enkelte skole og Viborg Lærerkreds om funktionstillæg ud over de tillæg, der er defineret i forhåndsftalen, såfremt der ændres i de til rådighed værende midler til lokal forhandling. De decentralt forhandlede tillæg kan eksempelvis omfatte tillæg for koordinatorfunktion, IT-funktion m.v.

Det forudsættes, at de decentrale tillæg p.t. udgør en lønsum svarende til kr. 818(31/3 2000) pr. lærer/børnehaveklasseleder opgjort i fuldtidsstillinger.



Kvalifikationsløn.

Kvalifikationstillæg – Pædagogisk Diplomuddannelse.

Der ydes kvalifikationstillæg på kr. 8.000(31/3 2000) for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse.

Tillægget udbetales fra næstfølgende måned efter bestået eksamen.

Kvalifikationstillæg for Pædagogisk Diplomuddannelse ydes alene til de i overenskomstens § 6, stk. 4 anførte diplomuddannelser.

Kvalifikationstillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationstillæg – Rekruttering og Fastholdelse.

For at tiltrække og fastholde uddannede lærere er det aftalt, at overenskomstansatte lærere, som er indplaceret på grundløntrin, jf. overenskomsten, får tillæg 1 løntrin.

Det er aftalt, at tillægget flyder oven på den centralt aftalte kvalifikationsløn, som udløses på baggrund af grunduddannelsen. På baggrund af overenskomst og forhåndsftale betyder det, at lærere efter 4 år får tillagt 5 løntrin oven i grundlønnen og efter 8 år får tillagt 10 løntrin oven i grundlønnen.

For at tiltrække og fastholde uddannede børnehaveklasseledere er det aftalt, at overenskomstansatte børnehaveklasseledere, der er indplaceret på grundlønstrin, jf. overenskomsten, får tillagt 1 løntrin.

Det er aftalt, at tillægget flyder oven på den centralt aftalte kvalifikationsløn, som udløses på baggrund af grunduddannelsen som pædagog.

På baggrund af overenskomst og forhåndsftale betyder det, at børnehaveklasseledere efter 4 år får tillagt 4 løntrin oven i grundlønnen og efter 8 år får tillagt 6 løntrin oven i grundlønnen.

Det er aftalt, at tjenestemandsansatte lærere og overenskomstansatte lærere på personlig ordning, som aflønnes på løntrin 42 (fra 1. april 2016 – løntrin 43), bliver tillagt 1 løntrin.

Det er aftalt, at tjenestemandsansatte og overenskomstansatte børnehaveklasseledere på personlig ordning, som aflønnes på løntrin 33 (fra 1. april 2016 – løntrin 34 + 4.600), bliver tillagt 1 løntrin.

Kvalifikationstillæg – konkret individuel forhandling.

Der kan indgås aftale om yderligere kvalifikationstillæg efter en konkret individuel forhandling.

Generelt vedrørende funktions- og kvalifikationstillæg.

Overenskomstansatte:

Med mindre andet aftales er tillæg efter denne forhåndsftale og individuelt aftalte tillæg pensionsgivende.



Tjenestemandsansatte:

Tillæg i henhold til denne forhånds aftale indregnes for tjenestemænd i tjenestemandspensionen på pensioneringstidspunktet, således at pensionering sker fra nærmeste liggende løntrin inkl. tillæg, jf. Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. § 3, stk. 2, litra b. (Der bliver ikke indbetalt supplerende pension).

Resultatløn.

Der kan mellem parterne aftales resultatløn ud fra et konkret projekt/mål. Resultatløn ydes normalt som et engangsbeløb i d.d. niveau. Når der indgås aftale om resultatløn skal parterne tage stilling til, om beløbet er pensionsgivende eller ej.

Ikke-uddannede lærere og ikke-uddannede børnehaveklasseledere.

Lærere uden grunduddannelse, der ansættes som lærer, aflønnes på grundløntrin 30 (pr. 1. april 2016 løntrin 31) + 3.000(31/3 2000). Hertil kommer tillæg i henhold til denne forhånds aftale; dog ikke tillæg for rekruttering og fastholdelse. Efter konkret forhandling kan der foretages en individuel lønindplacering.

I henhold til overenskomstens § 6, stk. 2, er det aftalt, at der ydes lærere uden grunduddannelse følgende kvalifikationstillæg:

Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse i folkeskolen	:	Kr. 8.000(31/3 2000)
Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse i folkeskolen	:	+ Kr. 10.000(31/3 2000)
Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse i folkeskolen	:	+ Kr. 5.000(31/3 2000)

Ikke-uddannede børnehaveklasseledere, der er ansat i midlertidige stillinger aflønnes på grundløntrin 27 (pr. 1. april 2016 løntrin 28) + 2.000(31/3 2000). Hertil kommer tillæg i henhold til denne forhånds aftale; dog ikke tillæg for rekruttering og fastholdelse.

Ikke-uddannede børnehaveklasseledere, der er ansat i fast stilling, aflønnes på grundløntrin 27 (pr. 1. april 2016 løntrin 28) + 2.000(31/3 2000). Hertil kommer tillæg i henhold til denne forhånds aftale; dog ikke tillæg for rekruttering og fastholdelse. Efter konkret forhandling kan der foretages en individuel lønindplacering.

Lønindplacering af alderspensionerede lærere.

Alderspensionerede lærere, der ansættes i tidsbegrænsede stillinger på månedsløn i folkeskolen i Viborg Kommune, lønindplaceres på løntrin 39 (pr. 1. april 2016: løntrin 40) + Kr. 10.000(31/3 2000). Hertil kommer tillæg i henhold til denne forhånds aftale; dog ikke tillæg for rekruttering og fastholdelse.

Der indbetales ikke pension af lønnen til pensionerede lærere, ligesom det er aftalt, at pensionerede lærere ikke har ret til at afholde seniordage.

Der ydes endvidere underviserstillæg til alderspensionerede lærere på årligt kr. 13.000(31/3 2000).



Lønindplacering af alderspensionerede lærere, der benyttes som tilkaldevikar.

Alderspensionerede lærere, der benyttes som tilkaldevikar ansættes og aflønnes i henhold til læreroverenskomstens § 23, stk. 2, jf. stk. 1.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser.

Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. august 2015.

Aftalen udløber den 31. marts 2018.

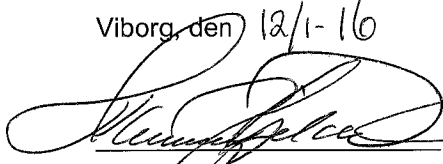
Aftalen kan opsiges skriftlig med 3 måneders varsel ti udløbet af en måned.

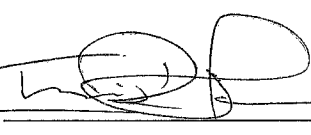
Aftaler de centrale overenskomstparter ved senere forhandlinger ændringer i grundløn, kvalifikationsløn eller funktionsløn udløber forhåndsftalen automatisk på samme tidspunkt som de centrale ændringer træder i kraft. Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsftale.

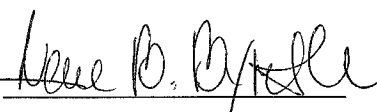
Det er aftalt, at der så vidt muligt skal være forhandlet og indgået en ny aftale, inden denne aftale udløber. Såfremt dette ikke er tilfældet, er det aftalt, at principperne i denne aftale fortsat gælder som grundlag for lønudbetalingerne, indtil der foreligger en ny forhåndsftale, eller indtil det er konstateret, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsftale.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den 12/1-16


Viborg Lærerkreds


Viborg Kommune


Personale og Organisation