



Tak for invitationen til som repræsentant for fagbevægelsen i Viborg at tale til vores fælles 1. maj fest.

En festdag med taler, fællesskab og musik. Endda en årlig tilbagevendende festdag her på denne plads. Eller i hvert fald næsten. For sidste og forrige år blev dagen ikke fejret her ved Brænderigården, men pga. corona derhjemme i sofaen med taler og sang på skærmen. Sådan er det heldigvis ikke i år, og det er dejligt igen at kunne samles her på denne smukke plads 😊

Sidste år var der jo ellers lagt op til en af de helt store fejringer – en 150-års fødselsdag for den danske fagbevægelse, den internationale arbejderforening i Danmark.

En stor og vigtig dag dengang tilbage i 1871, og en stor og vigtig dag i 2022.

For vi har stadig en sag.

Der er stadig ting, vi kan gøre bedre, og der er stadig arbejds- og lønforhold, som kræver en fælles indsats og solidarisk sammenhold.

1. maj er dagen, hvor vi fejrer vores overenskomster, Overenskomster, som giver os løn- og arbejdsvilkår, som er gode og gavnlige – både for offentligt og privatansatte – for os som lønmodtagere, men i lige så høj grad for arbejdsgiverne.

Offentlig og privat, lønmodtagere og arbejdsgivere... vi er hinandens forudsætninger – og vi er indbyrdes afhængige.

Det er den danske model, som har bragt os langt og været grundstammen i udviklingen af velfærdssamfundet.

Vi har alle sammen brug for en velfungerende offentlig sektor. Når vi sender vores børn i daginstitution eller skole, når vi uddanner os, eller når vi bliver arbejdsløse, syge og ældre.

Et samfund med vækst og velfærd bygger på en stærk offentlig sektor, som samtidig er et værn mod ulighed.

Fri og lige adgang til uddannelse, sundhed og social tryghed giver os alle sammen mulighed for at skabe netop det liv, vi ønsker.

For at udvikle en stærk offentlig sektor, der matcher de stadig større krav, er det afgørende at inddrage både medarbejdernes og ledernes erfaringer og faglighed. Det samme gør sig gældende på det private arbejdsmarked. Også her er en veluddannet lønmodtagergruppe og ansvarlige og initiativrige arbejdsgivere en forudsætning for en samfundsudvikling til gavn for os alle.

1. maj er dagen, hvor vi fejrer de resultater, som vi som overenskomstbærende fagforeninger har kæmpet for og opnået gennem generationer.

De gode resultater er ikke kommet af sig selv. De er kun kommet, fordi arbejdsmarkedets parter har sat sig sammen og *aftalt* ansvarlige løsninger på vores fælles udfordringer. Sådan har det været siden den spæde start i 1871. Og sådan er det stadig.

Der er stadig meget at kæmpe for.

Presset er stort og markeds kræfter og fri konkurrence presser de danske arbejdspladser. Stress og arbejdsrelaterede sygdomme er desværre en del af for mange lønmodtageres hverdag.

Derfor vil jeg opfordre til, at man på Christiansborg stopper al videre snak om senere pensionering og længere tid på arbejdsmarkedet!!

I stedet skal vi snakke om, hvad der rent faktisk skal til, for at vi *ikke* bliver nedslidte, eller *ikke* går ned med stress eller PTSD – og på den baggrund må forlade jobbet og i værste fald arbejdsmarkedet.

Vi skal snakke om, hvad der skal til for at vi kan holde til et *helt arbejdsliv* – og uden at gå ned med stress, som mit gode medlem, Thomas, og uden at blive nedslidt, som min gode nabo, mureren.

Alle har ret til et godt og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø! !

Vores samfund er dybt afhængig af at vi kan tiltrække og fastholde og raskholde dygtige medarbejdere. Her påhviler det arbejdsgivere at skabe arbejdsforhold, som gør det muligt at undgå nedslidning, sygemeldinger og overbelastninger.

Når man i dag går på arbejde, er det ikke *kun* for at kunne hæve en løn til at betale huslejen. Det handler for mange i lige så høj grad om at være med til at gøre en forskel.

Når man fx vælger at uddanne sig til social- og sundhedsassistent, sygeplejerske, pædagog eller lærer, så gør man det ikke for lønnens skyld, men i *overvejende* grad, fordi man er drevet af ønsket om at gøre en forskel for andre.

Jeg VED, at en overvejende del af de nævnte grupper går på arbejde netop for at gøre en forskel. Og når det går galt og ender i sygemeldinger og i yderste konsekvens afsked, er det fx fordi, at arbejdet bliver meningsløst, at der bliver tale om pseudoarbejde, eller at man bliver presset af for mange og for komplekse opgaver.

Det er vi nødt til at få gjort op med!!

Den danske model og det danske arbejdsmarked er kendt og i udlandet berømmet. Vi har i høj grad ordnede løn- og ansættelsesforhold.

Løn, barsel, pension og ferie er ikke en selvfølge. Og det er ikke noget, der bare et faldet ned fra himlen eller give som gave fra Christiansborg. Nej, det er gennem generationer blevet forhandlet af arbejdsmarkedets parter – hvor vi som overenskomstbærende fagforeninger er den ene.

Dele af det danske arbejdsmarked skal der desværre bare holdes et ekstra vågent øje med.

Det gælder især bygge-, service- og transportbranchen, som i al for høj grad er præget af dårlige løn- og arbejdsforhold – ofte garneret med kummerlige boligforhold.

Social dumping er en af fagbevægelsens store opgaver og udfordringer. Vi SKAL have styr på den sociale dumping.

Og vi kan gøre det langt bedre end det er tilfældet i dag.

Med den frygtelig tragiske situation i Ukraine og den deraf følgende flygtningestrøm til Danmark, har vi en helt særlig opgave.

De ukrainske flygtninge er kommet til landet under helt særlige forhold og i et helt særligt tempo – med særlove og hastebehandlinger.

Det kræver, at vi som fagbevægelse skal være særligt opmærksomme.

Opmærksomme på, at de flygtninge, der er kommet til landet, ikke bliver udnyttet og tilbudt lousy arbejds- og lønforhold. Konsekvenserne heraf vil være uoverstigelige – for os som fagbevægelse – og i særdeleshed for de ukrainske flygtninge.

Vi skal som fagbevægelse være med til at sikre, at de ukrainske flygtninges indtræden på det danske arbejdsmarked ikke kommer til at betyde yderligere social dumping.

Derfor er det afgørende, at vi som fagbevægelse byder os til, byder de ukrainske flygtninge ind i vores fællesskaber og introducerer dem til den danske model.

Lad os – også i dag - huske os selv og hinanden på vigtigheden af at stå i en ok-fagforening – for sammen er vi stærkere!! 😊

Rigtig god 1. maj 😊