

## **Forhåndsftale for læringskonsulenter i Viborg Kommune (50.01/50.02)**

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og Viborg Lærerkreds og udarbejdet med henvisning til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Forhåndsftalen gælder for læringskonsulenter ansat ved PPL i Viborg Kommune.

### **Lokalt aftalte tillæg.**

#### **Funktionsløn.**

#### **Funktionstillæg – tillidsrepræsentanter.**

Der ydes til læringskonsulenter, som er valgt til tillidsrepræsentant, et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 10.000(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionslønnen ophører automatisk, når funktionen ophører.

#### **Funktionstillæg – suppleant for tillidsrepræsentant.**

Der ydes til læringskonsulenter, valgt som suppleant for tillidsrepræsentant, et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.000(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionslønnen ophører automatisk, når funktionen ophører.

#### **Funktionstillæg – arbejdsmiljørepræsentant.**

Der ydes til læringskonsulenter, valgt som arbejdsmiljørepræsentant, et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.600(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionslønnen ophører automatisk, når funktionen ophører.

#### **Kvalifikationsløn.**

#### **Kvalifikationstillæg – erfaring.**

Læringskonsulenter med 6 års erfaring som læringskonsulent ydes et årligt pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 10.000(31/3 2000).

Kvalifikationstillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.



VIBORG  
KOMMUNE

### Kvalifikationstillæg – pædagogisk diplomuddannelse eller lign.

Der ydes et årligt pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 8.000(31/3 2000) for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse eller lignende uddannelse; eksempelvis kandidatuddannelse eller masteruddannelse.

Der ydes ikke tillæg for dobbeltuddannelse.

Kvalifikationstillægget udbetales fra næstfølgende måned efter bestået eksamen.

Kvalifikationstillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

### Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. april 2021.

Aftalen udløber den 31. marts 2024.

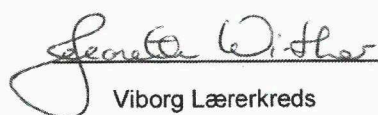
Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Aftaler de centrale overenskomstparter ved senere forhandlinger ændringer i grundløn, kvalifikationsløn eller funktionsløn udløber forhåndsaftalen automatisk på samme tidspunkt som de centrale ændringer træder i kraft. Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsaftale.

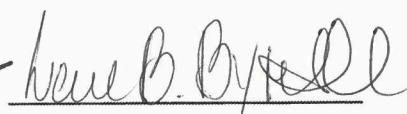
Det er aftalt, at der så vidt muligt skal være forhandlet og indgået en ny aftale, inden denne aftale udløber. Såfremt dette ikke er tilfældet, er det aftalt, at principperne i denne aftale fortsat gælder som grundlag for lønudbetalingerne, indtil der foreligger en ny forhåndsaftale, eller indtil det er konstateret, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsaftale.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den 4/5 2021

  
Viborg Lærerkreds

  
Viborg Kommune

  
Personale og Organisation