



Forhåndsftale for tale/hørekonsulenter i Viborg Kommune. (50.01)

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og Viborg Lærerkreds og udarbejdet med henvisning til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Forhåndsftalen gælder for tale/hørelærere (tale/hørekonsulenter) ansat ved PPL i Viborg Kommune.

Lokalt aftalte tillæg

Funktionstillæg – tillidsrepræsentanter

Der ydes til tale/hørekonsulenter, som er valgt til tillidsrepræsentant, et pensionsgivende tillæg på kr. 10.000(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.

Funktionstillæg – suppleant for tillidsrepræsentant

Der ydes til tale/hørekonsulenter, valgt som suppleant for tillidsrepræsentant, et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.000(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.

Funktionstillæg – arbejdsmiljørepræsentant

Der ydes til tale/hørerkonsulenter, valgt som arbejdsmiljørepræsentant, et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.600(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.



Kvalifikationstillæg Erfaring/fastholdelse

Fastansatte tale-/hørekonsulenter med 2 års erfaring som tale/hørekonsulent (tale/hørelærer) ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på årligt kr. 10.000(31/3 2000).

Fastansatte tale-/hørekonsulenter med 6 års erfaring som tale/hørekonsulent (tale/hørelærer) ydes et yderligere pensionsgivende kvalifikationstillæg på yderligere kr. 10.000(31/3 2000).

Kvalifikationstillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønindplacering af medarbejdere ansat før 1. august 2019

For ansatte pr. 1. august 2019 med mellem 2 og 5 års erfaring, ydes ved opnåelse af 5 års erfaring et udligningstillæg på kr. 10.000(31/3 2000). Udligningstillægget bortfalder ved opnåelse af 6 års erfaring.

Ikrafttræden

Forhåndsaftalen træder i kraft 1. august 2019.

Opsigelsesbestemmelser

Forhåndsaftalen udløber pr. 31. marts 2021.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

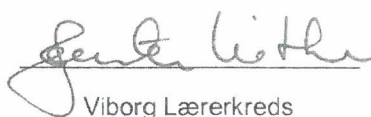
Aftaler de centrale overenskomstparter ved senere forhandlinger ændringer i grundløn, kvalifikationsløn eller funktionsløn udløber forhåndsftalen automatisk på samme tidspunkt som de centrale ændringer træder i kraft. Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsftale.

Det er aftalt, at der så vidt muligt skal være forhandlet og indgået en ny aftale, inden denne aftale udløber. Såfremt dette ikke er tilfældet, er det aftalt, at principperne i denne aftale fortsat gælder som grundlag for lønudbetalingerne, indtil der foreligger en ny forhåndsftale, eller indtil det er konstateret, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsftale.

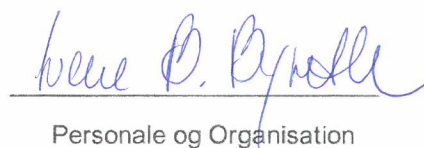
Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den

10/9 - 2019


Viborg Lærerkreds


Viborg Kommune


Personale og Organisation