

Sommerhilsen fra formanden

Sommeren står for døren, og de fleste steder er der gang i de afsluttende manøvrer, inden der lukkes ned til en velfortjent ferie for alle. For mange har det været endnu et år præget af travlhed, men forhåbentlig også gode oplevelser med kolleger og børn.

Meebook - når det giver mening

I Viborg Lærerkreds har vi indeværende skoleår bl.a. haft opmærksomheden rettet mod lempelsen af fælles mål og brugen af læringsplatformen Meebook. For knap et år siden satte vi Fælles mål og Meebook på dagsordenen – bl.a. sammen med borgmesteren og formanden for Børne- og ungdomsudvalget. Det affødte, som det forhåbentlig – og formentlig – er alle bekendt, at der ikke længere er nogen centrale krav fra forvaltningen i Viborg Kommune om, at man som lærer skal lave et vist antal undervisningsforløb og delinger i Meebook. Eneste kommunale krav til anvendelsen af Meebook er, at elevplaner og årsplaner skal *laves i* eller *uploades til* Meebook. Dermed skulle Meebook være blevet et frivilligt didaktisk redskab, der kun skal bruges, når og hvis det giver mening. Vi vil i kredsen efter sommerferien være nysgerrige på, hvordan lempelsen udmønter sig på de enkelte skoler i Viborg Kommune.

Faglig klub-møder

Igen i år har vi som kreds været inviteret til at deltage på faglig klub-møder og har i den forbindelse haft mulighed for at komme i direkte kontakt med stort set alle vores medlemmer. Der er ingen tvivl om, at vi fortsat har en engageret og dedikeret lærergruppe, der brænder for folkeskolen og ser lærerjobbet som et af de mest meningsfulde og givende job, man kan ønske sig. Lige så klart er det imidlertid, at vores professionelle råderum og skolerens økonomi er afgørende for, at vi som lærere ikke brænder ud, men lykkes med opgaven og fortsat oplever jobbet som meningsfuldt.

Forbedringer skal kunne mærkes

Forbedring af læreres og børnehaveklasselederes arbejdstid har fortsat stor opmærksomhed i kredsen. Vi har et godt samarbejde med såvel forvaltning som den lokale skolelederforening. Samarbejdet er helt konkret udmøntet i et revideret forståelsespapir, hvor vi (selvfølgelig) har holdt fast i de 4 centrale erfa-møder samt praksisforummøderne ude på de enkelte skoler. Af nye og vigtige ændringer ift. planlægningen af kommende skoleår kan nævnes "tid på opgaverne", anerkendelse af værdien og muligheden for tid og ro til bl.a. planlægning og efterbehandling af undervisningen samt en fælles forståelse af, at man bør kunne afspadsere afbalanceret. Vi er ikke i mål, men forhåbentlig og efter vores bedste overbevisning godt på vej. Vi ser frem til at følge den konkrete udmøntning af papiret.

Åbningstider i sommerferien

Fra den 1. – 5. juli og igen fra den 5. - 9. august er kredskontoret åbent fra kl. 09.00 - 13.00.

Fra den 8. juli - 2. august er kontoret lukket.

Du er velkommen til at sende en mail til 140@dlf.org.

Akutte henvendelser vil blive besvaret senest den efterfølgende hverdag mellem kl. 09.00 – 11.00.



Første milepæl efter OK18

I forlængelse af ovenstående kan nævnes, at den 16. december 2019 bliver første milepæl efter OK18. Kommissionen med formand Per B. Christensen har i godt et års tid forsøgt at afdække, hvad der giver størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtter et godt arbejdsmiljø og styrker den professionelle kapital. Den 16. december 2019 offentliggør kommissionen sine anbefalinger og forslag til løsninger, der kan danne baggrund for de arbejdstidsforhandlinger, der påbegyndes umiddelbart efter. Lad os håbe, at nogle af de mange anbefalinger, som kommissionen kommer ud med, vinder genklang såvel hos Danmarks Lærerforening som Kommunernes Landsforening, så der kan findes fælles fodslag og skabes ro om folkeskolen.

Ønske om ro og økonomi til skolerne

Vi håber og tror på, at udfaldet af folketingsvalget fremadrettet betyder øget fokus på og tiltrængt investering i børnene – og folkeskolen. Arbejdet med den sammensatte og til tider udfordrende elevgruppe er det, der sammen med økonomien presser arbejdsmiljøet i skolerne allermest. Og det er to sider af samme sag, idet det primært er skolernes økonomi, der er med til at spænde ben for gode inkluderende lærings- og undervisningsmiljøer. Vi gør det bedste, vi kan inden for de givne rammer, men samtidig er vi heller ikke i tvivl om, at vi kunne støtte og rykke eleverne endnu mere, hvis prioriteringerne og rammerne var anderledes. Vi arbejder i kredsen fortsat på at forbedre rammer og prioritering og har et stærkt ønske om, at en kommende regering vil give folkeskolen ro – og økonomi til finansiering af det kvalitetsløft, der er tanken bag folkeskoleloven.

Vi glæder os til at tage fat igen med fornyede kræfter efter sommerferien.

Tak for godt samarbejde og rigtig god og velfortjent sommerferie til dig og dine.

Bedste hilsener

Jeanette Winther

Fra kassereren

I forhold til det fremlagte budget på generalforsamlingen har vi efterfølgende fundet en fejl. Alle de fremlagte tal er rigtige, men der havde indsneget sig en beklagelig fejl i sammentællingen af de enkelte budgetområder. Vores korrigerede budget viser herefter et overskud på 164.000 kr.

Farvel og tak for denne gang...

25 år lyder af lang tid, men sådan føles det ikke, når tiden først er gået. Det har været et spændende og givende job – både med udfordringer og glæder.

Samarbejdet med kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne har været en væsentlig del af mit arbejde. Det har samarbejdet med forvaltning, skoleledere m.fl. også været. Men vigtigst af alt er medlemmerne. Det har været det hele værd, når et medlem oplever at få hjælp fra sin fagforening – så tak for samarbejdet til alle.

Venlige hilsner

Poul Erik K. Pedersen



Kontorets åbningstider

Mandag:	8.00 - 15.00
Tirsdag:	8.00 - 15.00
Onsdag:	8.00 - 15.00
Torsdag:	8.00 - 15.00
Fredag:	8.00 - 13.00



Kort om de nye ferieregler

Med de nye ferieregler har du samme ret til ferie, som du har i dag.

Den 1. september 2020 træder den nye ferielov i kraft. Hidtil har det været sådan, at man har optjent sin ferie i kalenderåret fra 1. januar til 31. december, men først har kunnet holde ferien fra maj året efter. Med de nye ferieregler bliver det anderledes. Fra 1. september 2020 kan du afholde din ferie sideløbende med, at du optjener den, det hedder samtidighedsferie.

I hele 2019 og de 3 uger i sommerferien 2020 kan du holde din ferie, helt som du plejer. Det er først i efterårsferien 2020, der sker visse ændringer. Vi forventer, at vi i løbet af efteråret 2019 kan indgå en aftale med Viborg Kommune omkring de nye ferieregler på lærerområdet. I vil herefter høre nærmere.

Har du optjent ferie nok?

Hvis ikke, skal du måske melde dig ledig og modtage dagpenge, men husk – du skal melde dig ledig første dag i den ferie, hvor du ønsker at få dagpenge. Ferie optjenes i kalenderår og afholdes i det efterfølgende ferieår, som går fra den 1. maj til den 30. april.

Hvis du har været ansat ved Viborg Kommune i hele 2018, er der ikke noget problem.

Er det ikke tilfældet, vil du få løntræk for den del af ferien, som du ikke har optjent ved Viborg Kommune. Kommer du fra et job, hvor du ikke har været ansat ved Viborg Kommune, vil du måske have feriekort, der dækker det manglende. Du afholder altid først den ferie med løn, som er optjent ved Viborg Kommune. Dernæst kan du bruge evt. feriekort andre steder fra. Dækker det ikke hele ferien, kan du melde dig ledig og modtage arbejdsløshedsunderstøttelse mod at stå til rådighed for arbejdsmarkedet (altså ingen udlandsrejser i denne periode).

Er du i tvivl, så kontakt A-kassen eller Viborg Lærerkreds.

Syg i ferien?

Hvis du bliver syg og har sygemeldt dig senest mandag morgen d. 8. juli, har du ret til erstatningsferie.

Bliver du syg efter feriens start (altså efter den 8. juli), kan du sygemelde dig, men får ikke erstatningsferie for de første 5 dage. Det er dog stadig fornuftigt med en sygemelding, da du ikke vil få karensdage i forbindelse med evt. sygdom i senere ferier.

God sommer!

Kalender

8. november 2019

Torben Chris, medlemsarrangement på Paletten (udsolgt)

12. marts 2020

Generalforsamling,
BDO Loungen

