



Lokalaftale om Løn- og ansættelsesvilkår for læreruddannede UU-Vejledere ved UU-Viborg.

Aftalen omfatter vejledere ansat ved UU-Viborg efter overenskomst/aftale for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne. (50.01 og 50.02)

Ansættelsesvilkår.

Ansættelse som UU-vejleder kan ske med skiftende arbejdssteder ved Viborg Kommunes skoler. Det bestræbes, at der for et skoleår af gangen præciseres, hvilke skoler, der betjenes. Der ydes kørselsgodtgørelse mellem arbejdsstederne. Sædvanlig daglig transport mellembopæl og de præciserede arbejdssteder betragtes som privat transport.

Arbejdstiden er gennemsnitlig 37 timer ugentligt. Vejlederne er "selvtilrettelæggende"; arbejdstid og sted synliggøres ved brug af elektronisk kalender.

Hjemmearbejde kan kun forekomme ved konkret aftalte.

UU-vejledere er omfattet af ferieaftalens bestemmelser. Hovedferie skal som udgangspunkt ligge i skolernes sommerferie.

Ansættelse sker i henhold til Protokollat 3 – Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv.

Lønindplacering.

Lønindplacering sker i henhold til Protokollatets § 2 som vejleder.

Lokalt aftalte tillæg – Funktionsløn.

UU – tillæg.

I henhold til Protokollatets § 3, stk. 2 ydes et funktionstillæg, således at den samlede aflønning for en vejleder svarer til lønnen for en lærer i folkeskolen i Viborg Kommune.

For overenskomstansatte udgør UU-tillægget årligt kr. 19.930(31/3 2000).

For tjenestemandansatte udgør UU-tillægget årligt kr. 12.430(31/3 2000).

UU-tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Arbejdstidsbestemte tillæg er indregnet i UU-tillægget.



Tillæg ud over løntrin for tjenestemænd indregnes i tjenestemandspensionen på pensioneringstidspunktet således, at pensionering sker fra nærmest liggende løntrin inkl. tillæg, jf. aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. § 17, stk. 1, litra b. (Der bliver ikke indbetalt til supplerende pension).

Tillidsrepræsentant-tillæg.

Til tillidsrepræsentanter ydes årligt følgende tillæg:

TR som repræsenterer op til og med 15 lærere : Kr. 3.000(31/3 2000)

TR som repræsenterer fra og med 16 lærere : Kr. 4.000(31/3 2000)

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.

Lokalt aftalte tillæg – kvalifikationstillæg.

Rekruttering og fastholdelse.

For at tiltrække og fastholde UU-vejledere er det aftalt, at overenskomstansatte lærere, som er indplaceret på grundlønstrin, jf. overenskomsten, får tillagt 1 løntrin.

Tillægget flyder oven på den centralt aftalte kvalifikationsløn, som udløses på baggrund af grunduddannelsen. På baggrund af overenskomsten og forhåndsaftalen betyder det, at lærere efter 4 år får tillagt 5 løntrin ud over grundlønnen og efter 8 år får tillagt 10 løntrin oven i grundlønnen.

Tjenestemandsansatte og overenskomstansatte lærere på personlig ordning, som aflønnes på løntrin 42 (fra 1. april 2016 – løntrin 43), bliver tillagt 1 løntrin.

Vejlederuddannelse.

I henhold til protokollatet, § 4, stk. 3, modtager UU-vejledere, som efter aftale gennemfører efteruddannelsen, følgende kvalifikationstillæg:

- Vejlederuddannelse, inkl. de obligatoriske moduler, svarende til en fuld diplomuddannelse. Der ydes et årligt tillæg på kr. 8.000(31/3 2000).
Kvalifikationstillæggene reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.
Tillægget for vejlederuddannelse udbetales fra den første måned efter datoen på det udstedte uddannelsesbevis.

Masteruddannelse og lign.

Tillæg for relevant masteruddannelse og lignende aftales individuelt.



VIBORG
KOMMUNE

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser.

Aftalen træder i kraft den 1. august 2015.

Aftalen udløber den 31. marts 2018.

Aftalen kan opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Aftaler de centrale overenskomstparter ved senere forhandlinger ændringer i grundløn, kvalifikationsløn eller funktionsløn udløber forhåndsaf-talen automatisk på samme tidspunkt som de centrale ændringer træder i kraft. Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsaf-tale.

Det er aftalt, at der så vidt muligt skal være forhandlet og indgået en ny aftale, inden denne aftale udløber. Såfremt dette ikke er tilfældet, er det aftalt, at principperne i denne aftale fortsat gælder som grundlag for lønudbetalingerne, indtil der foreligger en ny forhåndsaf-tale, eller indtil det er konstateret, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsaf-tale.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den 10/12 - 15

Viborg Lærerkreds

Viborg Kommune

Personale og Organisation