*******Viborg Lærerkreds*

*en nærværende fagforening*

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **Tid & Sted** : *Onsdag den 28.oktober 2015,* ***kl. 12.30 – 15.30*** *på kredskontoret* **Emne** : *KS-møde* |
| 1. | Kommunalt nyt (kort)Aktuelt vedr. Viborg kommune:* B&U-udvalget
* Skole-MED
* Fælles-MED
* Hoved-MED
* Kommunale arbejdsgrupper
* Andet
 | Punkter fra referatet fra [B&U-mødet](http://kommune.viborg.dk/Politik/Dagsordener-og-referater/Dagsordner-og-referater-fra-byraad-udvalg-raad-naevn/Boerne-og-Ungdomsudvalget/2015/10/27102015201510271200) tirsdag d. 27. okt. 2015 drøftet – herunder bl.a.:* Forslaget om den kommende digitale lærings- og samarbejdsplatform, som kan forventes at afløse Skolekom fra aug. 2018
* Status på Sødalskolen
* Kommissoriet for det forpligtende samarbejde på skoleområdet, hvor FTR igen inviteres ind i en arbejdsgruppe.

Punkter fra Skole-MED-mødet d. 20 okt. 2015 drøftet herunder:* Sygefraværet i Viborg kommune, hvor der på skoleområdet (også lærerområdet specifikt) er sket en markant stigning. Sammenligner man 2. kvartal ’14 med 2. kvartal ’15, er der sket en stigning på over 50%. Kredsen ser med stor alvor og stigende bekymring på sygefraværet og forsøger at ”grave ind bag” tallene for de enkelte skoler. (ekstra bilag fra Personale og Organisation vil blive vedlagt det endelige referat).
* Forhandlings deltagelse ved sygesamtaler. Kredsen har italesat det problematiske i den nye procedure og imødeser en snarlig justering af proceduren.

Orientering om punkter fra [Fælles-MED-mødet](https://intranet.viborg.dk/Tvaergaaende/MED-og-samarbejde/Faelles-MED-udvalgene/Faelles-MED-Boern-og-Unge/Dagsorden-og-referater) d. 20. oktober 2015:* Udarbejdelse af en ny forsknings- og videnstrategi på B&U-området med fokus på evidens og det, der virker i praksis.
* Lys i øjnene – måske bør Topi have et eftersyn med fokus på, at vi kan opspore og handle smartere og som minimum opnå de samme resultater som i dag.
* Vi afventer stadig det endelige resultat af arbejdet vedr. magtanvendelse. Der planlægges med en temadag inden udgangen af indeværende år.
* Introduktion af nye medarbejdere i Viborg kommune: Arbejdsgruppen vedr. introduktion af nye medarbejdere på B&U-området har afgivet input til materialet, der skal anvendes. De 3 kontaktudvalgsmedlemmer fra medarbejdersiden (heriblandt JW) deltager på introduktionsmøderne.

Orientering om punkter fra [Hoved-MED](https://intranet.viborg.dk/Tvaergaaende/MED-og-samarbejde/HOVED-MED/Dagsordener-og-referater-2015/HovedMED-2015-2-halvaar) d. 9. oktober 2015 – herunder bl.a.* Reaktioner fra Arbejdstilsynet
* Den netop reviderede MED-aftale, hvor arbejdsmiljøarbejdet er grundigere præciseret. Desuden er der foretaget en opdatering af principskitsen for organiseringen af MED-systemet i Viborg Kommune.
 |
| 2. | Opsamling på udmøntning og initiativerne fra OK -15På TR-AMR-mødet den 21. oktober blev det udsendte materiale til de landsdækkende møder på arbejds­pladserne gennemgået og drøftet.Vi drøfter evt. problemstillinger i forbindelse med afviklingen af møderne, som TR og AMR skal afholde – herunder opsamlin­gen/pointerne fra møderne i faglig klub. Desuden skal det overvejes, hvordan det kædes sammen med de fælles evalueringsmøder, der er aftalt mellem skolelederne, TR, kreds og forvaltning. | Drøftelse af problemstillinger i forbindelse med afviklingen af de kommende møder, hvor TR og AMR i samarbejde med kollegerne skal evaluere og samle op på de 15 punkter i bilag 4 – med særligt fokus på punkt 6 samt 1-2 ”valgfrie” punkter, der giver mening på den enkelte skole. |
| 3.  | **Temasætning af kommende fælles evalueringsmøde**Den 18. november afholdes næste fælles evalueringsmøde. Vi drøfter hvilke forslag til temaer, vi finder relevante at tage op på baggrund af evt. forslag fra TR. Desuden bør det overvejes at lægge op til, at AMR også deltager i det kommende fælles evalueringsmøde. | Forslag til punkter til det kommende evalueringsmøde drøftet. Følgende temaer kunne bringes i forslag:* Organisering og struktur for teamsamarbejdet
* Tid til forberedelse og øvrige opgaver/funktioner
* Opgaveoversigter og mødeplaner
* Skoleårets planlægning
* Vilkår for kompetenceudvikling

FK og JW overvejer og undersøger nærmere omkring praktiske forhold. |
| 4. | **Kursusplanen for 1. halvår 2016**Drøftelse af kursusplanen og formid­lingen til TR.*(Bilag)*  | Kursusplanen drøftet. Der var enighed om, at erfarne TR’er (og KS-medlemmer), hvis organisations­uddannelse er mere end 6 år gammel, skal have tilbud om at blive opgraderet. Ansøgningsfrist d. 15. nov. 2015. mere info via [min side](https://medlem.dlf.org/default.aspx).JW og KH tilmelder sig kursus i ”Budget som indsatsområde”. |
| 5.  | **Hovedstyrelsesvalget**Viborg Lærerkreds støtter op om Tine Agenskovs kandidatur til HS-valget, og det er aftalt, at Tine deltager i TR-mødet den 18. november. Selve afstemningen starter den 19. november og afsluttes tirsdag den 1. december.Vi drøfter initiativer for at ”promo­vere” Tine i kredsen. | Drøftelse af initiativer i forbindelse med Tine Agenskovs kandidatur/valgkamp. Det er afgørende, at vi får mobiliseret alle medlemmer til at stemme, så Tine opnår valg og dermed sikrer os den direkte kontakt til hovedstyrelsen. |
| 6.  | MedlemsaktiviteterDrøftelse af evt. nye aktiviteter eller tiltag fremover til gavn for medlem­merne. | Punktet drøftet. |
| 7.  | BudgetrapportKassereren har den 21. oktober udsendt en dugfrisk budgetrapport til kredsstyrelsen. Vi drøfter evt. opmærksomheds­punk­ter i den.  | Punktet drøftet.Ingen særlige opmærksomhedspunk­ter i forhold til budgettet. Vi har p.t. flere medlemmer end det antal, der er budgetteret med. |
| 8.  | Ekstern kommunikationDrøftelse af emner, der skal infor­meres om på hjemmesiden, i nyheds­brev m.v. | Intet til ref. |
| 9.  | Siden sidst1. Formand og næstformand
2. Kassereren
3. KMV-udvalg
4. Andre
 | Intet til ref. |
| 10.  | Evt. | Intet til ref. |

Venlig hilsen

Flemming Kjeldsen, formand

Jeanette Winther, næstformand