



Forhåndsftale for tale/hørekonsulenter i Viborg Kommune (50.01)

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og Viborg Lærerkreds og udarbejdet med henvisning til "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne".

Forhåndsftalen gælder for tale/hørelærere (tale/hørekonsulenter) ansat ved PPL i Viborg Kommune.

Lokalt aftalte tillæg

Funktionsløn

Funktionstillæg – tillidsrepræsentanter

Der ydes til tale/hørekonsulenter, som er valgt til tillidsrepræsentant, et pensionsgivende tillæg på kr. 10.000 (31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.

Funktionstillæg – suppleant for tillidsrepræsentant

Der ydes til tale/hørekonsulenter, valgt som suppleant for tillidsrepræsentant, et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.000 (31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.

Funktionstillæg – arbejdsmiljørepræsentant

Der ydes til tale/hørekonsulenter, valgt som arbejdsmiljørepræsentant, et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.600 (31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.

Kvalifikationstillæg

Erfaring/fastholdelse

Det ydes til fastansatte tale/hørekonsulenter med 3 års erfaring som tale/hørekonsulent (tale/hørelærer) et pensionsgivende kvalifikationstillæg på årligt kr. 10.000 (31/3 2000).



Kvalifikationstillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Der ydes til fastansatte tale/hørekonsulenter med 5 års erfaring som tale/hørekonsulent (tale/hørelærer) yderligere et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 10.000 (31/3 2000).

Kvalifikationstillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønindplacering pr. 1. juli 2017

Der sker individuel lønindplacering af tale/hørekonsulenter aflønnet i henhold til denne aftale, idet det er aftalt, at allerede lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg modregnes ved ny lønindplacering.

For tale/hørekonsulenter, hvor den nye lønindplacering vil betyde en lønnedgang, aftales der et udligningstillæg (personlig ordning), således at ingen tale/hørekonsulenter vil få en lønnedgang ved ny lønindplacering.

Ikrafttræden

Forhåndsaftalen træder i kraft pr. 1. juli 2017.

Opsigelsesbestemmelser

Forhåndsaftalen udløber pr. 31. marts 2018.

Aftaler de centrale overenskomstparter ved senere forhandlinger ændringer i grundløn, kvalifikationsløn eller funktionsløn udløber forhåndsftalen automatisk på samme tidspunkt, som de centrale ændringer træder i kraft. Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsftale.

Det er aftalt, at der så vidt muligt skal være forhandlet og indgået en ny forhåndsftale, inden denne aftale udløber. Såfremt dette ikke er sket, er det aftalt, at principperne i denne aftale fortsat er gældende som grundlag for lønudbetalingerne, indtil der foreligger en ny forhåndsftale, eller indtil det er konstateret, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsftale.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den 26. juni 2017

For Viborg Kommune

For Viborg Lærerkreds

Personale og Organisation